

รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
วันที่ ๘-๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ผู้เข้าอบรม

๑	นาย	ธวัชชัย ปินเครือ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นาย	พรชัย สุตธนาพันธ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๓	นาย	ชนะพล ชันนาแล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๔	นางสาว	มาลินี อินทรสิทธิ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕	นาย	วรพจน์ บุญลือ	เภสัชกรชำนาญการ
๖	นางสาว	จิระพร มนตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗	นาง	ปัทมา เตชะพลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘	นาง	ปณัสยา สุวงศ์เครือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙	นางสาว	ศิริทิพย์ กาหลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นางสาว	สมเพียร อ้ายปง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑	นางสาว	ธัญชนก กันอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒	นาง	พนิดา มณีวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓	นาง	อภิขญา สิงห์ขร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔	นาง	ประภัสรา แซ่เจี้ยว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕	นางสาว	สุธารักษ์ ปินเครือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖	นาง	ลัดดาวรรณ คล้าคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗	นาง	ประภาวดี คำชัยวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๘	นาง	ปัทมา เสาแก้วคำ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๙	นางสาว	นันธิดา จิตรจักร	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๒๐	นาย	กันตินันท์ บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๑	นางสาว	สุภัชชา อุปาละ	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๒	นาง	กนกพร ไชยฟู	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๓	นาย	จักรพงษ์ ยะเปียง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๔	นาง	สุจิตรา เตปินวงศ์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๒๕	นาง	ปริศนาลักษณ์ พงษ์ช้าง	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๒๖	นาย	ปฐมพงษ์ สุภาจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๗	นาง	อรรวรรณ สุวรรณเตชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๘	นาย	วชิรศักดิ์ พานธงรักษ์	ผู้ช่วยช่าง
๒๙	นาย	สุรสิทธิ์ รักคินีย	พนักงานกู้ชีพ
๓๐	นาย	ประจักษ์ แก้วแดง	พนักงานกู้ชีพ
๓๑	นาย	สายัณห์ สิงห์เถื่อน	พนักงานขับรถยนต์
๓๒	นางสาว	พวงพร ชุมภูบาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๓๓	นาย	ศราวุธ ต้นสา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๔	นาง	จิรนุช ปัญญาอุด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕	นาย	สวัสต์ ผั้นสาย	พนักงานบริการ
๓๖	นาย	สายัณห์ กาวิลเครือ	พนักงานบริการ
๓๗	นาง	มยุรี ยิ่งดีเจริญ	พนักงานบริการ
๓๘	นาง	สุทธิดา ศิริ	พนักงานบริการ
๓๙	นาย	วันชนะ พันธุ์พีช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๐	นาย	อนุวัฒน์ ทาเล่	พนักงานบริการ
๔๑	นางสาว	ภาวิณี จินาอุท	พนักงานบริการ
๔๒	นาย	พัชรศักดิ์ ไตรเวท	พนักงานบริการ
๔๓	นางสาว	รักษัสสลิ รักษัตระกูล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๔๔	นส.	มัทนา โพธิ์งาม	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๔๕	นาย	อาณัฐ ศรีอนงค์	เภสัชกรปฏิบัติการ
๔๖	นางสาว	ณภัทร ไชยวาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗	นาง	เบญจมาภรณ์ ไชยสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๘	นางสาว	ชุตติยา ไชยสงคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๙	นางสาว	นیرชา บรรจุแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๐	นางสาว	เสาวนีย์ แก้วบัววงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๑	นางสาว	ชยาทิพย์ อิหล้า	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)
๕๒	นาง	ณิชากรีย์ กิติวิบูลย์ชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓	นาง	ภารดี กันหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๔	นาง	ลักขณา พิมพา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๕	นางสาว	ณัฐนิชา ปาเมืองมูล	พยาบาลวิชาชีพ
๕๖	นาย	ธัญการ วีระเดชะ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๕๗	นางสาว	พัชนีพร มีระคุณ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๕๘	นางสาว	นภัทรธมณต์ กาวิล	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๙	นาย	สิทธิพัฒน์ คำภิโร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖๐	นาง	ศิววงศ์ กันคำ	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๖๑	นาง	วิริยาภรณ์ พันธุ์พีช	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๖๒	นาง	สังวาลย์ ใบบัว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖๓	นาย	นิรุช แดงสาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๖๔	นางสาว	ณัฐภัทร ชัยปา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖๕	นางสาว	กัญญาณภรณ์ ฟูคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖๖	นางสาว	ชนานันท์ จิตราคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖๗	นางสาว	อัญศณา เสนทวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖๘	นาง	สุทธาทิพย์ ด้วงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
๖๙	นางสาว	อังคณา ทองพุ่ม	เจ้าพนักงานพัสดุ
๗๐	นางสาว	พัชรินทร์ สิริวงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๗๑	นาย	สมนึก แก้วโน	พนักงานบริการ
๗๒	นาง	รัชну อินตะทอง	พนักงานบริการ
๗๓	นาง	นิตยา วิชัย	พนักงานบริการ

๗๔	นาง	หทัยรัตน์ พรศิวมงคลศิริ	พนักงานบริการ
๗๕	นางสาว	ชนิดา บุญรัตนพันธ์	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๗๖	นาย	ไย มุ่งเหมื่อย	พนักงานบริการ
๗๗	นางสาว	ลัดดา สุยะเรือน	พนักงานบริการ
๗๘	นาย	ธีรศักดิ์ ศิริ	พนักงานบริการ
๗๙	นาย	สิทธิพงษ์ ศิริธา	พนักง.รักษาความปลอดภัย
๘๐	นาย	พุทธรักษ์ โพธิ	พนักง.รักษาความปลอดภัย
๘๑	นาย	ธชายุทธ จันทะปา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๑
๘๒	นาย	วัฒนา อินตะชมพู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๑
๘๓	นาย	เอนก สุริยะลังกา	พนักงานขับรถยนต์ ส๒

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง ทางโรงพยาบาลแม่พริก จังหวัดลำปาง เล็งเห็นความสำคัญ จึงมีการจัดการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลแม่พริก จังหวัดลำปาง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลแม่พริก จำนวน ๘๓ คน

งบประมาณ

-

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ มีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแม่พริก จำนวน ๘๓ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

- (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ระบุว่ามึผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไข้ปัญหา
- (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
- (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

/๒.ประกาศ.....

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจาก บุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดย ปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน

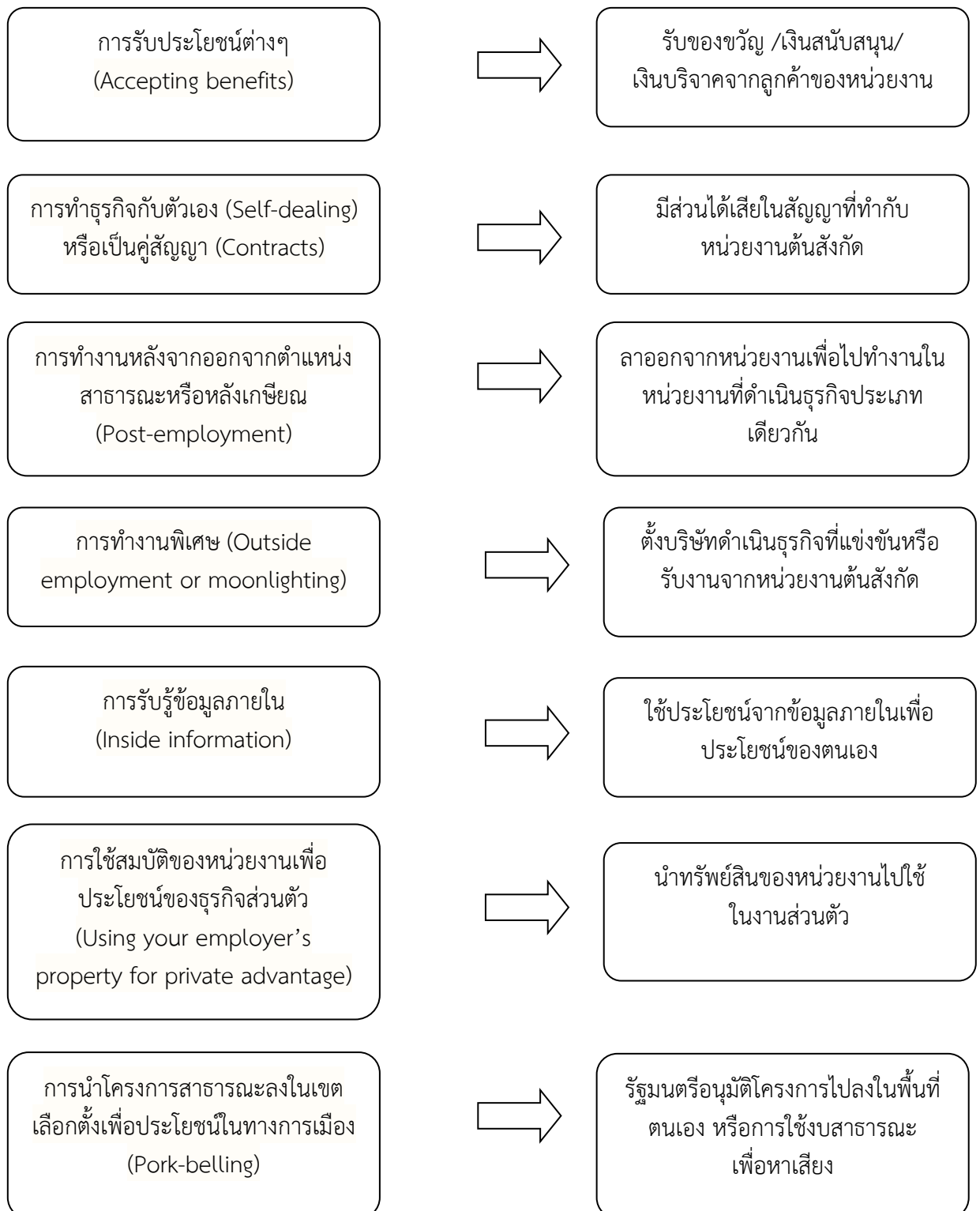
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

/ตัวอย่างเรื่อง.....

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม



(นางสังวาลย์ ใบบัว) ผู้สรุปรายงานการประชุม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายรัชชัย ปินเครือ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่พริก จังหวัดลำปาง	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
หัวข้อ : รายงานสรุปการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.บันทึกรายงานสรุปการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบ  นางสังวาลย์ ใบบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  นายรัชชัย ปินเครือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ปฐมพงษ์ สุภาจันทร์ (นายปฐมพงษ์ สุภาจันทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	